



DEN OUDEN

Directiebeoordeling 2017

Addendum in verband met wijziging
organisatorische grens.

Den Ouden Groep B.V.

Auteur(s):

Rob Aartssen, Coördinator Ruimtelijke Ordening & Milieu /
CO₂-functionaris, Den Ouden Groep B.V.

Doc.code: DB 2017 ADD
Versie: 1.0
Datum: 05-09-2018
Status: Definitief

Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
1. Nieuwe organisatorische grens.....	4
2. Emissie-inventaris	4
3. Voortgang managementsysteem	4
Externe audit	4
Doelstelling scope 1 en 2.....	4
Doelstellingen ketenanalyses	5
4. Doelstellingen komende jaren.....	5

Inleiding

De directiebeoordeling is een formele beoordeling van het Energie Management Systeem (EnMS) door de directie. Hierbij geeft de directie van Den Ouden Groep B.V. een oordeel over de prestaties van het managementsysteem en over de geschiktheid van het door de directie gevoerde beleid in het afgelopen jaar.

In 2018 is besloten de organisatorische grens van de Den Ouden Groep te wijzigen. De betrokkenheid van Ferm O Feed BV met de overige werkmaatschappijen binnen de Den Ouden Groep B.V. was te gering zodat deze werkmaatschappij niet meer binnen de organisatorische grens viel.

Als gevolg van deze wijziging is de footprint van de Den Ouden Groep voor 2017 aangepast zodat deze kan fungeren als nieuw basisjaar voor de organisatie. Er dienen vervolgens ook nieuwe doelstellingen geformuleerd worden op basis van het aangepaste footprint in het basisjaar 2017.

1. Nieuwe organisatorische grens

De CO₂-footprint over 2018 zal opgesteld worden zonder de emissies van Ferm O Feed BV daarin te betrekken. De omvang van de CO₂-emissies van deze werkmaatschappij zijn dermate hoog en fluctuerend dat dit een meetbare doelstelling in de weg staat, terwijl deze werkmaatschappij niet bertokken is bij de werkzaamheden binnen de aanneming. Aangezien de CO₂-prestatieladder zich primair richt op het inzichtelijk maken van de CO₂-prestaties van bedrijven die werkzaam zijn binnen de aanmerij is besloten een nieuwe organisatorische grens te bepalen.

De nieuwe organisatieomvat nu de volgende werkmaatschppijen:

- Den Ouden Aannemingsbedrijf B.V.
- Bodac B.V.
- Den Ouden Groenrecycling B.V.
- Den Ouden Materieel B.V.
- Den Ouden Regionaal Overslag Centum B.V.

Hiertoe zal voor een nieuwe grens van het bedrijf ook de CO₂-footprint opnieuw vastgesteld moeten worden en zal 2017 als basisjaar gaan fungeren.

Het eerste halfjaar 2018 zal een eerste toets zijn voor de nieuwe grens en waar mogelijk zullen de emissies meer opgesplitst worden naar de bedrijfsonderdelen. Wij hopen dan nader inzicht te krijgen in de koers van de verschillende onderdelen van het bedrijf en hoe we de algemene doelstellingen voor de komende jaren verder kunnen specificeren.

2. Emissie-inventaris

CO₂-footprint 2017 voor het bedrijf

Op basis van de Emissie-inventaris zijn de CO₂-footprints over de eerste en tweede halfjaar van 2017 opnieuw berekend en opgesteld op. Hiervoor zijn de emissies gehanteerd op basis van de nieuwe organisatorische grens.

De gegevens uit 2017 vormen de basis voor de voortgang en vergelijkingen van de toekomstige halfjaarlijkse footprints van de nieuwe afgebakende organisatie, zodat getoetst kan worden aan het beleid en de doelstellingen.

3. Voortgang managementsysteem

Externe audit

Op 24-04-2017 is de externe audit voor Den Ouden Groep B.V. uitgevoerd voor het gecertificeerde systeem. Tijdens deze audit is de neue organisatorische grens geverifieerd en goedgekeurd. Naar aanleiding van deze audit is dit addendum opgesteld om de wijzigingen vast te leggen.

Doelstelling scope 1 en 2

Tussentijdse monitoring van energieverbruiken binnen de oude organisatie geeft aan dat we op koers liggen ten aanzien van onze reductiedoelstellingen. Voor de nieuwe organisatorische grens geldt nu het basisjaar 2017. Hiervoor kunnen we voor de doelstelling in eerste instantie de uitgangspunten blijven hanteren.

Doelstellingen ketenanalyses

De ketenanalyses; "Bermgras en Beton" zijn opgesteld. Deze analyses richten zich op bij Bermgras op het verzamelen transport, verwerken en toepassen, wat onderdeel uitmaakt van Debn ouden groenrecycling B.V en bij Beton op inkoop en verwerking van duurzame betonmortel wat onderdeel uitmaakt van Den Ouden Aannemingsbedrijf B.V.

Beide ketenanalyses vallen nog binnen de grenzen van de nieuwe organisatie. Wij zullen deze ontwikkelingen in de ketens in 2018 blijven volgen en waar nodig bijsturen.

In het ketenanalyse rapporten zijn meerjarige doelstellingen met maatregelen voor reductie geformuleerd. Deze doelstellingen kunnen gehandhaafd blijven

4. Doelstellingen komende jaren

De algemene doelstellingen die wij verwoord hebben in ons EnMAP blijven voorlopig gehandhaafd.

Het emissiereductiebeleid is er op gericht de emissies van de bedrijfsactiviteiten te beheersen en te beperken. Dit gebeurt door de totale CO₂-uitstoot te reduceren met 4% (per fte) per 5 jaar, gerekend vanaf het basisjaar in een herhalend proces van inventarisatie en evaluatie van de in ons bedrijf voorkomende energiestromen.

Ton CO ₂	2017 Basisjaar o.b.v. een heel jaar	2018 Reductie-doelstelling t.o.v. basisjaar 0,8%	2019 Reductie-doelstelling t.o.v. basisjaar 1,6%	2020 Reductie-doelstelling t.o.v. basisjaar 2,4%	2021 Reductie-doelstelling t.o.v. basisjaar 3,2%	2022 Reductie-doelstelling t.o.v. basisjaar 4%
Scope 1	7.218	7.160	7.103	7.045	6.987	6.929
Scope 2	162	161	159	158	157	156

(bij gelijkblijvende omzet)

De inventarisatie van het afgelopen jaren laat zien dat er 2016 en 2017 in absolute zin een lichte stijging/stabilisatie van de CO₂-emissies heeft plaatsgevonden. Den Ouden Groep heeft in 2016 en 2017 echter een sterke groei zowel in personeel als in omzet doorgemaakt. Het aantal FTE alsmede de omzet is is gestegen ten opzichte van het vorige basisjaar 2015. Gerealteerd aan deze omzetsijging werden de totale reductiedoelstelling voor 2016 en 2017 ruimschoots gehaald. deze groei zal zich in de komende jaren voortzetten.

Bij de volgende rapportage over het eerste halfjaar van 2018 wordt zonder de emissies van Ferm O Feed de voortgang en de onderlinge verhoudingen (seizoensinvloeden) van de overgebleven werkmaatschappijen en de te verwachte groei verder ingevuld en kunnen de doelstellingen specifiek voor de verschillende onderdelen opgesteld worden.